

Miejscowość, data

Nazwa pracodawcy:

NIP:

REGON:

PKD:

ŚWIADECTWO PRACY

- Stwierdza się, że Pan/Pani
imiona rodziców: i
urodzona/ny: w
był/a zatrudniona w:
w okresie od do
w wymiarze czasu:
- W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę na stanowisku:
- Stosunek pracy ustał w wyniku:
- W okresie zatrudnienia pracownik:
 - wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: dni za rok, za dni wypłacono ekwiwalent;
w tym dni wykorzystano na podstawie art. 167 (2) k.p.
 - korzystał z urlopu bezpłatnego:
 - wykorzystał urlop wychowawczy:
 - otrzymał wynagrodzenie przewidziane w art. 92 k.p.:
 - wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 k.p. :
 - został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 (1) § 1 k.p. :
 - odbył służbę wojskową w okresie:
 - wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze:
 - wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:
 - okresy nieskładkowe, przypadające w czasie zatrudnienia wskazanym w ust. 1 uwzględnione przy ustaleniu prawa do emerytury lub renty:
- Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
- Informacje uzupełniające:

Pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
(.....)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego w